

# Accordo per il rinnovo del CCRL Area Comunicazione

PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE E PMI DELL'AREA  
COMUNICAZIONE

Tra le organizzazioni datoriali:

CNA Regionale

CONFARTIGIANATO Regionale

CASARTIGIANI Regionale

CLAAI Regionale

E le organizzazioni sindacali dei lavoratori:

SLC-CGIL



FISTEL-CISL


UILCOM-UIL





Bologna li 23/05/2023

Validità del Contratto 01/01/2023 – 31/12/2025

A. A



**VERBALE DI ACCORDO**

In data odierna si sono incontrati: la Sig.ra Barbara Maccato in rappresentanza della Confartigianato Regionale, i sig.ri Matteo Fabbri e Davide Prati in rappresentanza della CNA Regionale, il Sig. Marco Agosti in rappresentanza di CASARTIGIANI Regionale, il Sig. Maurizio Brama in rappresentanza di CLAAI Regionale, le segreterie regionali di: SLC-CGIL rappresentata da Antonio Rossa e ~~Federico~~<sup>Enrico</sup> Baldazzi, FISTEL-CISL rappresentata da Antonella Amerini, UILCOM-UIL rappresentata da Andrea della Bella e si è convenuto il seguente testo, a integrazione per le normative precedentemente definite e non comprese nel presente testo, a modifica del contratto collettivo regionale per le parti ivi contenute, a valere per i dipendenti delle imprese artigiane e non artigiane operanti nel settore dell'Area Comunicazione

**PREMESSA**

Il presente CCRL recepisce interamente l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017.

Pertanto il premio variabile correlato alla precedente contrattazione regionale, ha cessato i propri effetti ed è sostituito dal versamento previsto dalle Parti Sociali con il citato accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 a favore delle prestazioni di welfare contrattuale per lavoratori e imprese e dal premio di produttività previsto dal presente Contratto Collettivo Regionale.

**SFERA DI APPLICAZIONE**

Il campo di applicazione del presente Contratto Collettivo Regionale recepisce integralmente l'articolo 1 del 13/05/2014 e l'articolo 1 del CCNL 27/02/2018.

In considerazione della positiva esperienza maturata con la sottoscrizione del CCRL 2018 le parti hanno convenuto di rinnovare il presente accordo mantenendo inalterata la struttura del Premio di Produttività Regionale, aggiornandolo nei valori massimi, come indicato dalle tabelle seguenti



The image shows seven handwritten signatures arranged in two rows. The top row contains four signatures: two in black ink, one in red ink, and one in blue ink. The bottom row contains three signatures: one in black ink, one in red ink, and one in black ink.

## PREMIO DI PRODUTTIVITÀ ANNUALE

Il premio di produttività annuale discende dagli impegni assunti dalle Parti con l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017.

Il Premio è calcolato su due indicatori di riferimento che ogni azienda dovrà verificare in base ai propri risultati. L'adesione al premio di produttività previsto dal CCRL per poter beneficiare della detassazione avviene attraverso il deposito da parte dell'azienda nell'apposito sito del Ministero del Lavoro attraverso la compilazione della modulistica entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente CCRL (Allegato 1°) o 1b): modulistica per la comunicazione di adesione al CCRL per la detassazione dei premi di produttività).

*Il primo indicatore è determinato da:*

a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. Questo indicatore determina il 60 % del premio complessivo.

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale del **3,0%** sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi comunque non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

Esempio:

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi =  $12/12 = 1 \times 2 = 2$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi =  $6/12 = 0,50$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi =  $4/12 = 0,33$

Il numero medio di dipendenti nell'anno risulta 2,83.

Per il computo dell'inflazione verrà adottato l'indice ISTAT FOI (Famiglie di Operai ed Impiegati al netto dei tabacchi)

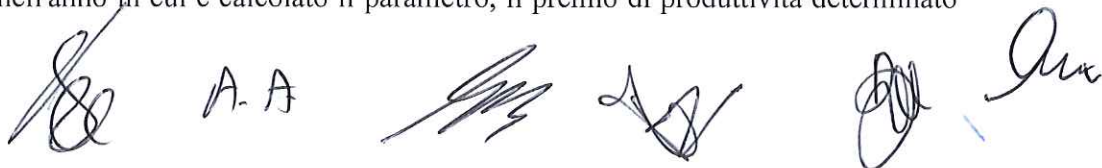
*Il secondo indicatore è determinato da:*

b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. 40 % del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è superiore di 0,01 (+1%) rispetto all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti, non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Le ore di maternità facoltativa saranno considerate neutre e non conteggiate sia nel totale delle ore lavorabili che nel totale delle ore lavorate. Ai lavoratori/lavoratrici che utilizzeranno permessi per maternità facoltativa nell'anno in cui è calcolato il parametro, il premio di produttività determinato



dall'indicatore b) non sarà erogato.

Il numero delle ore lavorabili nell'azienda è calcolato dalla somma del numero dei lavoratori impiegati in rapporto al loro orario contrattuale.

Esempio:

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi =  $1784 \times 2 = 3.568$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi =  $1784/2 = 892$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi =  $1784/12 = 148,6 \times 4 = 594,7$

Ore lavorabili = 5.054,7

L'importo del premio gode dei benefici fiscali previsti dalla vigente normativa qualora siano stati effettuati gli adempimenti previsti indicati nel precedente paragrafo.

Gli indicatori sono alternativi, ovvero l'incremento di un indicatore permette di detassare il premio complessivo se dovuto

7

Opzione Welfare: Ai sensi dell'art.6 del Decreto Interministeriale del 25/03/2016 (richiamato nell'accordo interconfederale intercategoriale regionale del 27/09/2017) i lavoratori potranno optare per la destinazione, fino ad un massimo del 50% del valore del premio, se dovuto, a prestazioni, opere, servizi corrisposti in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di welfare. Tale previsione può essere opzionata unicamente dal lavoratore nel caso in cui l'impresa la metta a disposizione, la quota eventualmente opzionata dal lavoratore sarà maggiorata del 10% rispetto alla quota di premio corrispondente.

Il premio complessivo di importo 99 € a parametro medio (livello 4°) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 60 % indicatore a) o 40 % indicatore b).

TABELLA IMPRESE ARTIGIANE

livello	1A	1B	2	3	4	5bis	5	6
parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo 100% premio	173€	145€	130€	114€	99€	81€	74€	64€

Le imprese non artigiane che applicano il CCNL Grafica Comunicazione Artigiana sono tenute all'obbligo dei versamenti previsti dalla bilateralità nazionale e regionale, secondo le previsioni degli Accordi Interconfederali in materia.

Le imprese non Artigiane, così come definite dalla parte II del CCNL 27 febbraio 2018, che hanno in essere un Contratto Aziendale manterranno l'applicazione dello stesso fino a naturale scadenza e sono esonerate dall'applicazione del premio di produttività previsto dal presente CCRL, fermo restando l'applicazione della regolamentazione definita dalla precedente contrattazione e dagli accordi nazionali e regionale sulla bilateralità, compreso l'obbligo di contribuzione al fondo Contrattuale Regionale di Welfare definito dall'Accordo Interconfederale- Intercategoriale del 27/09/2017, così come definito in premessa.

AA.

Gu

Le O.O.S.S. territoriali firmatarie del presente CCRL potranno inviare richiesta di stipula/rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale alle imprese non Artigiane, così come definite dalla parte II del CCNL 27 febbraio 2018, che entro 20 giorni dalla data di ricevimento della stessa daranno riscontro indicando se intendono avviare la contrattazione aziendale o applicare il presente CCRL.

Per le imprese non artigiane che avranno le condizioni di erogazione totale o parziale del premio di produttività, si riconosce una maggiorazione come da tabella seguente:

TABELLA IMPRESE NON ARTIGIANE

livello	1A	1B	2	3	4	5bis	5	6
parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo 100% premio	258€	217€	195€	172€	148€	122€	110€	96€

Le imprese che dovessero verificare l'impossibilità di raggiungimento dei risultati che danno luogo all'erogazione del premio dovranno comunicare entro il 30 giugno (Allegato: modulo di comunicazione di mancato raggiungimento dei risultati per l'erogazione del premio annuale), anche per il tramite della propria Associazione di categoria, alle O.O.S.S. firmatarie del Contratto Regionale la disponibilità a rendere noti in sede di bacino le risultanze comprovanti il mancato raggiungimento dei risultati aziendali utili al conseguimento del premio.

L'incontro dovrà tenersi tassativamente entro 10 giorni lavorativi dalla richiesta di incontro presso la sede del bacino territorialmente competente. La mancata risposta da parte delle OO.SS. entro il termine indicato costituirà silenzio assenso. Nel caso la documentazione aziendale comprovante il mancato raggiungimento del premio dimostri il mancato raggiungimento dei risultati ne conseguirà la verbalizzazione. L'accertamento in sede di Bacino della documentazione contabile e amministrativa attestante il mancato raggiungimento dei parametri rende impossibile l'erogazione del premio.

Nel caso in cui l'azienda non intenda accedere ai benefici fiscali previsti dalla normativa, attraverso la compilazione e l'invio dell'allegato, sarà tenuta all'erogazione di un importo pari a 132 € a parametro medio (livello 4).

TABELLA IMPRESE ARTIGIANE

livello	1A	1B	2	3	4	5bis	5	6
parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo premio	230€	192€	173€	152€	132€	108€	98€	85€

Il medesimo principio viene applicato anche per le imprese non artigiane, per le quali fa riferimento la seguente tabella.

TABELLA IMPRESE NON ARTIGIANE

livello	1A	1B	2	3	4	5bis	5	6
parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo premio	326€	273€	244€	216€	187€	153€	139€	120€

Le parti si danno atto che il Premio di produttività come sopra determinato costituisce erogazione annua comprensiva di ogni incidenza sugli istituti salariali di legge e di contratto, ivi compreso il TFR, in quanto se ne è tenuto conto in fase di quantificazione dello stesso. Tale criterio opera anche con riferimento al valore di beni, servizi e rimborsi erogati al lavoratore che eserciti l'opzione per la conversione del 50% del premio in strumenti di welfare.

Il Premio verrà erogato unitamente alla mensilità di luglio ai lavoratori in forza alla data di corresponsione, sulla base dei mesi lavorati nell'anno precedente (le frazioni di mese sono considerate utili a fronte di almeno 16 giorni di calendario lavorati).

I part-time riceveranno una quota di premio proporzionale al loro orario di lavoro contrattuale.

Gli apprendisti percepiranno una quota di premio secondo lo scaglione di riferimento al momento dell'erogazione.

I lavoratori somministrati in forza al momento dell'erogazione percepiranno una quota di premio sulla base dei mesi lavorati l'anno precedente (le frazioni di mese sono considerate utili a fronte di almeno 16 giorni di calendario lavorati) ed in base all'orario contrattuale.

CNA Emilia -Romagna

CONFARTIGIANATO Emilia-Romagna

CASARTIGIANI Emilia-Romagna

CLAAI Emilia- Romagna

SLC CGIL Emilia -Romagna

FISTEL CISL Emilia - Romagna

UILCOM UIL Emilia - Romagna

**Allegato 1 a)**

**COMUNICAZIONE DI ADESIONE PREMIO DI PRODUTTIVITA' DEL CCRL  
COMUNICAZIONE ARTIGIANATO IMPRESE EMILIA ROMAGNA PER LA DETASSAZIONE  
DEI PREMI DI PRODUTTIVITA' E PER I SERVIZI DI WELFARE**

Il sottoscritto

\_\_\_\_\_

In qualità di legale rappresentante della Società

\_\_\_\_\_

Numero dipendenti \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita Iva \_\_\_\_\_

Matricola Inps \_\_\_\_\_ Codice Ateco \_\_\_\_\_

Con sede legale in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ TEL \_\_\_\_\_

Con sede operativa in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Preso atto di quanto contenuto nel CCRL indicato nel Titolo sottoscritto il -/-/2023 da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Claii, SLC Cgil, FISTEL Cisl, UILCOM Uil Emilia Romagna

Dichiara sotto la propria responsabilità:







- La volontà di aderire al CCRL
- Di aver istituito il premio di risultato in applicazione del CCRL
- Il periodo di riferimento è l'anno solare 1 gennaio - 31 dicembre
- Di aver adottato i seguenti indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività/efficienza:
  - a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno 60% del premio complessivo

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale uguale o superiore al 3% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori 40% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è superiore a 0,01 (+1%) rispetto all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Le ore di maternità facoltativa saranno considerate neutre e non conteggiate sia nel totale delle ore lavorabili che nel totale delle ore lavorate. Ai lavoratori/lavoratrici che utilizzeranno permessi per maternità facoltativa nell'anno in cui è calcolato il parametro, il premio di produttività determinato dall'indicatore b) non sarà erogato.

Il premio complessivo di importo 114 € a parametro medio (3° livello) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

livello	1A	1B	2	3	4	5bis	5	6
parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo 100% premio	173€	145€	130€	114€	99€	81€	74€	64€

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 60% indicatore a) o 40% indicatore b).

Data,.....

Timbro Firma del legale rappresentante

*o.c.*

*[Handwritten signatures]*



**Allegato 1 b)**

**COMUNICAZIONE DI ADESIONE PREMIO DI PRODUTTIVITA' DEL CCRL  
COMUNICAZIONE IMPRESE NON ARTIGIANE EMILIA ROMAGNA PER LA  
DETASSAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA' E PER I SERVIZI DI WELFARE**

Il sottoscritto

\_\_\_\_\_

In qualità di legale rappresentante della Società

\_\_\_\_\_

Numero dipendenti \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita Iva \_\_\_\_\_

Matricola Inps \_\_\_\_\_ Codice Ateco \_\_\_\_\_

Con sede legale in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ TEL \_\_\_\_\_

Con sede operativa in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Preso atto di quanto contenuto nel CCRL indicato nel Titolo sottoscritto il -/-/2023 da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Claii, SLC Cgil, FISTEL Cisl, UILCOM Uil Emilia Romagna

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- La volontà di aderire al CCRL
- Di aver istituito il premio di risultato in applicazione del CCRL
- Il periodo di riferimento è l'anno solare 1 gennaio - 31 dicembre
- Di aver adottato i seguenti indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività/efficienza:

c) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno 60% del premio complessivo

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale uguale o superiore al 3% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale

o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

d) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori 40% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è superiore a 0,01 (+1%) rispetto all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Le ore di maternità facoltativa saranno considerate neutre e non conteggiate sia nel totale delle ore lavorabili che nel totale delle ore lavorate. Ai lavoratori/lavoratrici che utilizzeranno permessi per maternità facoltativa nell'anno in cui è calcolato il parametro, il premio di produttività determinato dall'indicatore b) non sarà erogato.

Il premio complessivo di importo 172 € a parametro medio (3° livello) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 60% indicatore a) o 40% indicatore b).

livello	1A	1B	2	3	4	5bis	5	6
parametro	272	228	204	180	156	128	116	100
Importo 100% premio	258	217€	195€	172€	148€	122€	110€	96€

Data,.....

Timbro Firma del legale rappresentante

Handwritten signatures in black and blue ink, including a signature that appears to be 'C.C.' and several other stylized signatures.

Allegato 2

Spett.

SLC CGIL bacino di

FISTEL CISL bacino di

UILCOM UIL bacino di

Oggetto: comunicazione di mancato raggiungimento Risultati per erogazione premio annuale CCRL  
COMUNICAZIONE

La presente per comunicare che la scrivente azienda, dopo avere effettuato le verifiche annuali, utili alla erogazione del premio di produttività previsto dal CCRL COMUNICAZIONE ARTIGIANATO PMI del ..... /2023, non ha raggiunto i livelli minimi per la erogazione del premio di produttività per l'anno .....

Chiediamo l'incontro presso la sede di bacino entro e non oltre 10 giorni lavorativi dal ricevimento della presente

Data.....

Timbro Firma del legale rappresentante

The bottom section of the document contains several handwritten signatures and initials. There are five distinct signatures in black ink and one signature in blue ink. The signatures are scattered across the lower half of the page, with some appearing to be initials or very stylized names. The blue signature is located in the upper right area of this section, while the others are more centrally placed.